

Ogres Valsts ģimnāzijas darba kolektīva, arodbiedrības un administrācijas darba koplīgums.

1. Vispārējie noteikumi.

1. 1. Šis koplīgums noslēgts starp darba devēja pārstāvi Ogres Valsts ģimnāzijas direktores Ainas Bērces personā, no vienas puses (turpmāk saukts “darba devējs”), un minētās iestādes, arodbiedrības organizāciju tās priekšsēdētājas Velgas Kalniņas personā (turpmāk saukts “ arodbiedrība”), no otras puses, un ir spēkā līdz jauna līguma pieņemšanas brīdim.
1. 2. Izpildot koplīgumā ietvertās saistības, ikdienas darba attiecības tiek balstītas uz savstarpējo cieņu, saprašanos un atklātību. Gadījumos, ja radīsies nesaprašanās vai viedokļa atšķirība, konfliktus risinās izlīgšanas komisija, kura izveidota uz paritātes pamatiem no līgumslēdzēju pušu pilnvarotajiem (t.i. arodbiedrības biedru ievēlētās uzticības personas un vadības grupa).
1. 3. Salīdzinot ar likumdošanu, šis koplīgums rada darba kolektīvam labākus darba un sociālos apstākļus, kā arī garantē izglītībai un darba stāžam atbilstošu darba samaksu.
1. 4. Darba devējs mēneša laikā pēc koplīguma parakstīšanas iepazīstina iestādes darbiniekus ar jaunā darba koplīguma tekstu, kā arī iepazīstina ar to darbā pieņemtās personas.
1. 5. Darba devējs apņemas:
 - 1.5.1. ne retāk kā divas reizes gadā informēt strādājošos par skolas saimniecisko un finansiālo stāvokli, darba koplīguma izpildes gaitu, kā arī par paredzētajām saimnieciski organizatoriskajām izmaiņām
 - 1.5.2. jautājumus, kuri rodas darba un sociālo garantiju jomā risināt kompromisu ceļā, nepieļaujot sociālo spiedi kolektīvā
1. 6. Arodbiedrība apņemas:
 - a) ārkārtējas situācijas gadījumos apņemas veikt iepriekšējās konsultācijas ar darba devēju visos koplīgumā minētajos gadījumos
 - b) paturēt tiesības griezties tiesā, ja darba devējs nepilda darba koplīguma saistības
- 1.7. Darba koplīgums attiecas uz visiem Ogres Valsts ģimnāzijas arodbiedrības biedriem.
- 1.8. Lai saglabātu un uzlabotu kolektīva darba apstākļus un psiholoģisko mikroklimatu, līgumslēdzējpusē apņemas:
 - 1.8.1. atrisināt darbiniekiem radušās problēmas bez konfliktiem un uz saskaņas pamatiem
 - 1.8.2. sekmēt iestādes veiksmīgu darbību, kā arī censties nodrošināt darbiniekiem apmierinošu dzīves līmeni
- 1.9. Neviena no līgumslēdzējpusēm nevar pārtraukt pieņemto saistību pildīšanu vienpusējā kārtā.
- 1.10. Līgumslēdzēju puses apņemas ievērot koplīguma noteikumus.
- 1.11. Darba koplīgums ir juridisks dokuments.

2. Pieņemšana darbā un atbrīvošana no darba.

- 2.1. Darba devējs slēdz ar darbiniekiem rakstveida darba līgumu, ievērojot LR darba likumdošanu.
- 2.2. Ja rodas ekonomiska nepieciešamība samazināt darbinieku skaitu, puses dara visu iespējamo, lai saglabātu darbu patstāvīgajiem darbiniekiem, atlaižot:
 - 2.2.1.1. darbiniekus, kas strādā amatu savienošanas kārtībā, uz pusslodzi vai uz laiku;
 - 2.2.2. darbiniekus, kuri paši vēlas pārtraukt darba attiecības, strādāt saīsinātu darba dienu.
- 2.3. Darbiniekiem var slēgt darba līgumus ar vairākiem darba devējiem, ja tas netraucē darbu Ogres Valsts ģimnāzijā un nesamazina darba kvalitāti
- 2.4. Darba devējs garantē nodarbinātības priekšrocības tiem darbiniekiem, kuriem līdz pensijas vecumam atlicis ne vairāk kā 3 gadi un kopējais darba stāžs ir vismaz 10 gadi .
- 2.5. Darba līguma pārtraukšana ar darbinieku – arodbiedrības biedru – var notikt tikai ar arodkomitejas piekrišanu, izņemot gadījumus, kas noteikti šā likuma 47. panta pirmajā daļā un 101. panta pirmās daļas 4., 8. un 10. punktā.
- 2.6. Atlaižot darbinieku, darba devējam ir pienākums pēc darbinieku pieprasījuma vai valsts, vai pašvaldības pieprasījuma tās likumīgo funkciju veikšanai izsniegt rakstveida izziņu par darba devēja un darbinieka darba tiesisko attiecību ilgumu, darbinieka veikto darbu.

3. Nodarbinātības nosacījumi.

- 3.1. Darba kārtību ģimnāzijā nosaka „Darba kārtības noteikumi”, kurus apstiprina darba devējs darbinieku kopīgajā sanāsmē pirms jaunā mācību gada sākuma.
- 3.2. Darba devējs nav tiesīgs prasīt, lai darbinieks izpildītu darba līgumā, darba kārtības noteikumos un nodarbinātības nosacījumos neparedzētu darbu.
- 3.3. Darbinieku pienākums ir ievērot darba līguma nosacījumus, darba kārtības noteikumus, saudzīgi izturēties pret darba devēja mantu, atbildēt par uzticētajām materiālajām vērtībām.

4. Darba samaksa.

- 4.1. Darba algu izmaksā DL 69. panta noteiktajā kārtībā.
- 4.2. Darba algu aprēķināšanā ievēro valstī noteiktos darba samaksas noteikumus, tie nevar būt zemāki kā likumos noteiktie.
- 4.3. Kvalitātes piemaksas pedagoģiskajiem darbiniekiem nosaka pēc materiālās stimulēšanas apstiprinātās kārtības.
- 4.4. Pedagoģisko darbinieku tarifkāciju un štatu sarakstu saskaņo ar Ogres Valsts ģimnāzijas arodkomiteju. Ar tarifkācijas projektu jaunajam mācību gadam direktora vietnieki mācību darbā iepazīstina pedagogus maija mēnesī.

5. Darba un atpūtas režīms.

Darba devējs apņemas:

- 5.1. Nodrošināt atbilstošus darba apstākļus un rūpēties par darba drošību;
- 5.2. Darbiniekiem, kuri mācās augstākajās mācību iestādēs atbilstoši savai specialitātei, diplomdarba izstrādāšanas laikā piešķirt 20 dienas gadā, saglabājot vidējo izpeļņu;

- 5.3.Saglabāt vidējo izpeļņu kvalifikācijas celšanas laikā tiem pedagoģiskajiem darbiniekiem, kuri ceļ savu kvalifikāciju atbilstoši skolas mācību programmām;
- 5.4.Blakus darba darbiniekiem darba samaksu aprēķināt atbilstoši nostrādātajām stundām;
- 5.5.Pirmssvētku dienās darba dienas ilgums līdz 14.00.
- 5.7. Piešķirt apmaksātas brīvdienas:
 - 5.7.1. 1 darba diena 1. septembris, ja bērns ir skolnieks no 1.-4. klasei,
 - 5.7.2. 3 darba dienas, kas saistītas ar darbinieka stāšanos laulībā;
- 5.8. Piešķirt papildus apmaksātu atvaļinājumu :
 - 5.8.1. 3 dienas - klašu audzinātājiem un interešu izglītības kolektīva vadītājiem, ja esošajā mācību gadā ar direktores rīkojumu sestdienās, svētdienās, svētku dienās piedalās pasākumos, bērnu drošības un uzraudzības nodrošināšanai.
- 5.9. Ikgadējo atvaļinājumu piešķirt vasaras sezonā pēc vienošanās. Atvaļinājuma piešķiršanas secību nosaka darba devējs, saskaņojot ar arodkomiteju, ievērojot darbinieka vēlēšanos un ģimnāzijas intereses nodrošināt normālu darbu
- 5.10. Darba kārtību iestādē nosaka” Darba kārtības noteikumi”.
- 5.11. Organizēt ekskursiju pedagoģiskajiem darbiniekiem kā balvu, sasniedzot 15, 20., 25, 30, 35, 40 gadu darba stāžu.
- 5.12. Divas reizes gadā organizēt pedagoģiskajiem darbiniekiem metodiskās ekskursijas. Arodbiedrības biedriem materiāli nodrošināt ekskursiju izmaksas.
- 5.13. Iespēju robežās materiāli nodrošināt ceļa izdevumus un dalības maksu metodiskiem pasākumiem.
- 5.14. Mācību gada laikā organizēt un materiāli nodrošināt peldēšanas nodarbības pedagoģiskajiem darbiniekiem pilsētas peldbaseinā un galda tenisa nodarbības skolā.
- 5.15. Organizēt pedagoģisko darbinieku 50, 60, 70 gadu svinības.
- 5.16. Pedagoģiskajiem darbiniekiem skolā organizēt Zinību dienas, Skolotāju dienas, Ziemassvētku svinīgos pasākumus, materiāli nodrošināt tā izmaksas.

6. Darba aizsardzība.

Darba devējs apņemas:

- 6.1.Veikt darbinieku nepieciešamo apmācību darba aizsardzības un darba tiesību jautājumos, pirmās medicīniskās palīdzības sniegšanā.
- 6.2.Nodrošināt medikamentu esamību darba vietu aptieciņās
- 6.3.Plānot kabinetu nodrošinājumu ar nepieciešamo inventāru un mācību tehniskajiem līdzekļiem (Metodiskā Komisija).
- 6.4.Daļēji apmaksāt briļļu iegādi 50,00 eiro apjomā darbiniekiem, kuri regulāri strādā ar datoru.

7. Sociālās drošības garantijas.

- 7.1.Pedagoģiskajiem darbiniekiem, kuri sekmīgi mācās maģistratūras nodaļā, iegūst papildspecialitāti vai citādi pilnveido savu kvalifikāciju, nepieciešamības gadījumā piešķirt brīvu darba dienu, saglabājot vidējo darba algu.
- 7.2.Atļaut darbiniekiem darba laikā vienu dienu mācību gada laikā piedalīties kultūras un sporta pasākumos, saglabājot par šo laiku vidējo darba algu.
- 7.3.Piešķirt atvaļinājumu bez darba algas saglabāšanas darbiniekiem sakarā ar ārstēšanos sanatorijā, kā arī ģimenes apstākļu dēļ, ja izmantots kārtējais atvaļinājums.

- 7.4. Darba devējs izmaksā darbinieka piederīgajiem pabalstu – viņa vai pirmās pakāpes radnieka nāves gadījumā – atbilstoši Ogres Novada pašvaldības noteiktajai kārtībai.
- 7.5. Darba devējs apmaksā vienu reizi gada laikā studijas līdz 30% no gada studiju maksas Ogres novada domes apstiprinātajā apmērā, kas atbilst skolas nepieciešamībai.
- 7.6. Visas piemaksas var tikt veiktas attiecīgā budžeta gada apstiprinātā algu fonda ietvaros.

8. Arodbiedrības ievēlto darbinieku tiesības un garantijas.

8.1. Darba devējs apņemas:

- 8.1.1. Izbrīvēt darba laikā arodbiedrības vēlētajiem darbiniekiem apmaksātu brīvu laiku ar to sabiedrisko darbību saistītu pienākumu veikšanai.
- 8.1.2. Atļaut arodbiedrību vēlētajiem darbiniekiem darba laikā, saglabājot par to apmaksu, piedalīties ar sabiedrisko darbu saistītās apmācībās.
- 8.1.3. Nodrošināt arodbiedrības biedru naudas ieturēšanu no darba algām centralizēti.

8.2. Arodbiedrība apņemas:

- 8.2.1. Informēt darba devēju par darbinieka piederību arodbiedrībai.
- 8.2.2. Piemērot arodbiedrības aizstāvību likumdošanā paredzētajā kārtībā un palīdzības sniegšanā visiem skolas darbiniekiem.

Ogrē
01.09.2014.

Saskaņots:

Ogres Valsts ģimnāzijas arodbiedrības priekšsēdētāja:
(V.Kalniņa)

Ogres Valsts ģimnāzijas direktore:

(A. Bērce)